

Piano per la Genitorialità e la Cura

1. Obiettivi

L'obiettivo di questo piano è garantire un ambiente di lavoro che favorisca la conciliazione tra responsabilità lavorative e familiari, supportando la genitorialità in tutte le sue fasi. La Cooperativa Sociale Cassiopea si impegna a eliminare qualsiasi ostacolo alla maternità e paternità, promuovendo politiche inclusive e misure concrete di sostegno per i lavoratori e le lavoratrici con responsabilità genitoriali e di cura.

2. Principi Fondamentali

Le politiche aziendali per la genitorialità e la cura si basano sui seguenti principi:

- **Sostegno alla maternità e alla paternità** attraverso programmi di formazione, informazione e reinserimento.
- **Assistenza continua alla maternità** prima, durante e dopo la nascita del bambino.
- **Promozione del congedo di paternità**, incentivando i padri a usufruire dell'intero periodo previsto dalla normativa vigente.
- **Supporto al rientro dal congedo** attraverso iniziative di ri-orientamento professionale.
- **Sostegno attivo ai caregiver**, con azioni concrete per agevolare la cura del neonato.
- **Servizi dedicati alle famiglie**, con agevolazioni per l'accesso a strutture per l'infanzia.

3. Misure di Sostegno alla Genitorialità

3.1. Programmi di Formazione e Re-inserimento

- **Sessioni informative** per i neo-genitori sui diritti e le opportunità aziendali in tema di conciliazione lavoro-famiglia.
- **Percorsi di rientro progressivo** per agevolare la ripresa dell'attività lavorativa dopo il congedo.
- **Mentorship tra colleghi** per il supporto al reinserimento in azienda.

3.2. Sostegno alla Maternità e alla Paternità

- **Flessibilità oraria per neo-genitori**, con adattamento dell'orario di lavoro per i primi mesi dopo il rientro.
- **Promozione attiva del congedo di paternità**, attraverso campagne informative interne.

3.3. Supporto al Rientro dal Congedo

- **Incontri di orientamento personalizzati** per facilitare il reinserimento lavorativo.

Contatti

0584 1641170
info@coopcassiopea.it
coopcassiopea@pec.it

Sede legale

Via Case Rosse, 221
55047 Seravezza (LU)
P.IVA e C.F. 02140930468

Certificazioni



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
PDR 125

- **Programmi di aggiornamento professionale** per recuperare eventuali cambiamenti aziendali durante l'assenza.
- **Flessibilità nella ripresa dell'attività lavorativa**, con opzioni di part-time temporaneo e smart working.

3.4. Iniziative a Sostegno dei Caregiver

- **Possibilità di lavoro agile** per i genitori nei primi mesi di vita del bambino.
- **Creazione di gruppi di supporto interni** per lo scambio di esperienze tra genitori.
- **Sostegno psicologico e consulenze per la genitorialità.**

3.5. Servizi per le Famiglie

- **Agevolazioni economiche per i servizi di assistenza all'infanzia**, come sconti su Baby Parking e Campus Estivi.
- **Organizzazione di attività aziendali dedicate alle famiglie** per favorire il coinvolgimento di genitori e bambini.

4. Monitoraggio e Valutazione

Per garantire l'efficacia delle misure adottate, verranno implementate le seguenti azioni:

- **Indagini periodiche** sul grado di soddisfazione dei dipendenti genitori.
- **Monitoraggio del tasso di utilizzo dei congedi di paternità e maternità.**
- **Analisi delle richieste di flessibilità lavorativa** per valutarne l'impatto e migliorare le politiche aziendali.

5. Impegno dell'Organizzazione

La Cooperativa Sociale Cassiopea si impegna a garantire pari opportunità e un ambiente di lavoro inclusivo per tutti i dipendenti, supportando attivamente la genitorialità e la cura attraverso iniziative concrete e misure efficaci.

Comitato Guida: Davide Cardelli (Presidente e Direttore Generale); Paola Paganelli (Vice Presidente e Responsabile Risorse Umane); Erica Giannotti (Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e del sistema di Parità di Genere)

Data di approvazione: 13/01/2025

Contatti

0584 1641170
info@coopcassiopea.it
coopcassiopea@pec.it

Sede legale

Via Case Rosse, 221
55047 Seravezza (LU)
P.IVA e C.F. 02140930468

Certificazioni



ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001
PDR 125